

مكتب المساواة المؤسسية

ملتزمون بتهيئة بيئة عادلة ومنصفة وعادلة

يقوم مكتب المساواة المؤسسية (OIE) بتنسيق استجابة ولاية أوهايو للشكاوى من جميع مضايقات الصفوف المحمية ومن التمييز وسوء السلوك الجنسي الذي يؤثر على الطلاب والموظفين والزملاء الخريجين والمعينين والمتطوعين والزوار والموردين والمقاولين، ويوفر معلومات عن الحقوق وخيارات للتحقيق الرسمي.

بالإضافة إلى الرد على شكاوى التحرش والتمييز وسوء السلوك الجنسي (الباب التاسع)، يشرف مكتب المساواة المؤسسية على التعامل مع القضايا المتعلقة بقانون الأمريكيين ذوي الإعاقة (ADA)، والتمييز الإيجابي وتكافؤ فرص العمل (AA/EEO)، وأنشطة وبرامج الشباب.

التمييز الإيجابي وتكافؤ فرص العمل

- ضمان المساواة في جميع عمليات التوظيف من وقت التعيين وحتى الانفصال من خلال برامج التمييز الإيجابي وتكافؤ فرص العمل (EEO) بالجامعة.
- التشاور مع مجتمع الجامعة للتحقيق حول المبادئ الأساسية للتمييز الإيجابي وتكافؤ فرص العمل، وللعمل على مواءمة العمليات الداخلية استراتيجيًا مع اللوائح المعمول بها.
- تنسيق عمليات جمع البيانات الديموغرافية والتشغيلية الرئيسية وتحليلها وإعداد التقارير عنها لتقييم تأثير البرنامج.

الأمريكيون ذوو الإعاقة (ADA)

- توجيه جهود الجامعة لتوفير وصول سلس إلى جميع برامجها والبيئات المادية والرقمية.
- التركيز على حالات التمييز بسبب الإعاقة مثل الاستبعاد، ورفض المساعدة على التكيف، والمضايقة والانتقام.
- توفير الإشراف على الإقامة المعقولة للطلاب والموظفين والزوار وغيرهم من المشاركين في البرنامج.
- تقديم التدريب والمعلومات والموارد حول سبل التسهيلات والإقامة.

التحرش المحمي طبقًا، والتمييز، وسوء السلوك الجنسي والجنساني (الباب التاسع)

- الاستجابة لجميع حوادث التحرش والتمييز المحمي طبقًا، بما في ذلك سوء السلوك الجنساني والاعتداء الجنسي والتحرش الجنسي والعنف في العلاقات والمطاردة والاستغلال الجنسي والتمييز الجنسي والجنساني.
- تقديم الدعم وتسيق التعامل مع الحالات للقبول والتوعية لأعضاء مجتمع الجامعة. وهذا يشمل الوصول إلى الموارد داخل وخارج الحرم الجامعي، بما في ذلك إتاحة الموارد بصورة سرية وكذلك خيارات التحقيقات.
- توفير تدابير داعمة لمساعدة الطلاب والموظفين بشأن المتطلبات الأكاديمية أو لاحتياجات مكان العمل. ومن بين التدابير المتاحة توجيهات عدم الاتصال، والتغييرات في الصفوف أو جداول العمل، وتوفير السكن في حالات الطوارئ، وتقديم الاستشارات، والدعم الأكاديمي، والتسهيلات المتعلقة بالحمل.
- الإشراف على تعليم تدابير الوقاية والتدريب بشأن سياسة عدم التمييز وسوء السلوك الجنسي لمجتمع الجامعة.

حماية الشباب

- تعزيز سلامة ورفاهية الشباب الذين يشاركون في الأنشطة والبرامج مع القصر الموكلين إلى رعاية الجامعة.
- تحديد ما هو مطلوب من الأفراد الذين يتفاعلون مع الشباب بهدف الحفاظ على عافية الشباب.
- تعليم الأفراد بشأن التزامات الإبلاغ في حالات إساءة معاملة الأطفال أو إهمالهم المعروفة أو المشتبه بها.

equity.osu.edu

مكتب المساواة المؤسسية "Office of Institutional Equity"
St. John Arena | 410 Woody Hayes Dr. | Columbus, OH 43210
الهاتف: 614-247-5838
البريد الإلكتروني: equity@osu.edu



THE OHIO STATE UNIVERSITY

الإبلاغ

للإبلاغ عن التحرش أو التمييز أو سوء السلوك الجنسي أو الانتقام أو إساءة معاملة الأطفال وإهمالهم لمكتب المساواة المؤسسية، يُرجى اختيار أحد الوسائل مما يلي:

1. عبر الإنترنت: نموذج الإبلاغ على الموقع equity.osu.edu
2. الهاتف: 614-247-5838 أو 614-688-8605 الهاتف النصي (TTY)
3. البريد الإلكتروني: equity@osu.edu

في حالة الطوارئ، يُرجى الاتصال بالرقم 911.

للإبلاغ عن إساءة معاملة الأطفال أو إهمالهم؛

الخطوة 1

- في حالة وجود خطر وشيك: 911
- في حالة وجود خطر غير وشيك: إدارة خدمات الأطفال (855-O-H-CHILD) (855-642-4453)

الخطوة 2

- إبلاغ مكتب المساواة المؤسسية

بيانات الاتصال

مكتب المساواة المؤسسية
"Office of Institutional Equity"
St. John Arena 410 Woody
Hayes Dr.
Columbus, OH 43210

الهاتف: 614-247-5838
البريد الإلكتروني: equity@osu.edu

equity.osu.edu

مكتب المساواة المؤسسية "Office of Institutional Equity"

St. John Arena | 410 Woody Hayes Dr. | Columbus, OH 43210

الهاتف: 614-247-5838

البريد الإلكتروني: equity@osu.edu

إشعار عدم التمييز

تلتزم جامعة ولاية أوهايو ببناء مجتمع متنوع والحفاظ عليه ليعكس التنوع البشري والعمل على تحسين الفرص للجميع. حيث تلتزم الجامعة بتحقيق تكافؤ الفرص والقضاء على التمييز. وهذا الالتزام واجب أخلاقي يتماشى مع المجتمع الفكري الذي يحتفل بالاختلافات الفردية والتنوع، وكذلك مسألة قانونية. ذلك أن ولاية أوهايو لا تميز على أساس العمر، أو النسب، أو اللون، أو الإعاقة، أو العرق، أو نوع الجنس، أو الهوية الجنسية أو التعبير عنها، أو المعلومات الجينية، أو حالة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، أو الحالة العسكرية، أو الأصل القومي، أو العرق، أو الدين، أو الجنس، أو التوجه الجنسي، أو الحمل، أو حالة المحاربين القدامى المحمية، وذلك في برامجها وأنشطتها وتوظيفها للأفراد وقبول الطلاب.

واجب الموظفين في الإبلاغ

يلتزم جميع موظفي الجامعة، باستثناء أولئك الذين تم إعفاؤهم بموجب امتياز السرية القانوني، بإبلاغ الجامعة بحوادث الاعتداء الجنسي. وكذلك، فإن رؤساء الأقسام والمديرين وأعضاء هيئة التدريس وأخصائيي الموارد البشرية والموظفين الذين يشرفون على أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب أو المتطوعين لديهم التزام إضافي بالإبلاغ عن جميع حوادث التمييز والتحرش وسوء السلوك الجنسي والعلاقات المحظورة عند تلقبهم إفساحاً أو عند حصولهم على المعلومات التي من شأنها أن تدفع الشخص العقلاني إلى الاعتقاد بأن التمييز أو التحرش أو سوء السلوك الجنسي أو العلاقات المحظورة قد يكون قد حدث مع أي شخص مشمول بهذه السياسة.

بالإضافة إلى ذلك، فمن واجب موظفي برنامج الشباب الإبلاغ عن إيذاء الأطفال وإهمالهم.

السرية

- يحق للأشخاص الضحايا/الناجون التحدث إلى جهات خاصة بصورة سرية (على سبيل المثال، المستشارون المرخصون والمدافعون عن الضحايا).
- والموارد مدرجة على الموقع equity.osu.edu.
- لن تكشف تلك المصادر السرية عن المعلومات حول الحوادث لأي شخص، باستثناء ما يقتضيه القانون.
- في حين ستظل محادثات الأشخاص الضحايا/الناجون مع أي موظف جامعي سرية (لن تتم مشاركتها دون دواعٍ مع الآخرين)، إلا أنه يمكن الاحتفاظ بسرية المحادثات مع الجهات المشمولة بالسرية.



THE OHIO STATE UNIVERSITY